



Siempre

más allá

Always

beyond

Toujours

plus loin

III CONSEJO ASESOR ITAKA -ESCOLAPIOS



FORMACIÓN



#ItakaMásAllá

www.itakaescolapios.org



IGOR IRIGOYEN
ESPAÑA



JUAN CARLOS DE LA RIVA
ESPAÑA



PAZ SUÑER
ESPAÑA



IRATXE MESEGUER
ESPAÑA
COORDINADORA EQUIPO

FUNCIONAMIENTO y COMPOSICIÓN DEL EQUIPO

El equipo está formado por cuatro personas Emaús y Betania. Lo coordina Iratxe Meseguer y se reúne tres o cuatro veces cada curso.

Sus principales funciones como equipo son por un lado, recopilar todos los materiales de formación que tenemos a nuestro alcance preparados en diferentes equipos y sedes, y darlo a conocer al resto de la Red; y por otro lado, detectar necesidades formativas que hay en la Red para poder dar respuesta.

OBJETIVOS GENERALES

Dividimos el ámbito de formación en cuatro grandes bloques:

1. FORMACIÓN DE DIRECTIVOS/AS DE ITAKA-ESCOLAPIOS:
 - a. Formación inicial para coordinadores de sede, nuevas sedes...
 - b. Formación permanente
2. FORMACIÓN PARA TÉCNICOS/AS Y LIBERADOS/AS:
 - a. Formación inicial
 - b. Formación en clave de identidad
 - c. Formación especializada/técnica
3. FORMACIÓN ESPECIALIZADA DENTRO DE ITAKA-ESCOLAPIOS:
 - a. Formación de los/as ministros/as: laicos/as de pastoral, de la educación cristiana y de la transformación social.
 - b. Misión compartida de Itaka-Escolapios
 - Orientaciones para los equipos de Misión compartida
 - c. Formación continua del Movimiento Calasanz
 - Plan de formación permanente Movimiento Calasanz
 - d. Formación para el voluntariado
 - Plan de voluntariado
4. TRABAJO EN RED:
 - a. Comunicación
 - b. Voluntariado
 - c. Movimiento Calasanz
 - d. Escuelas de educación en el tiempo libre
 - Formación específica de cada Escuela de tiempo libre.

ACTIVIDADES REALIZADAS Y PREVISTAS

- Nos hemos puesto en contacto con todas las Demarcaciones por medio de una carta-presentación del equipo, donde consultábamos las necesidades formativas que se detectan y hemos pedido los materiales formativos que se tienen. Este primer contacto no tuvo mucho éxito, y después hemos ido haciendo contactos más directos con las distintas Demarcaciones.

- Hemos creado un espacio en la intranet de Itaka-Escolapios para recoger todos los materiales formativos que vayamos recopilando y/o creando.
- Formación de una de las personas del curso en Moodle, con el objetivo de conocer más las posibilidades de esta plataforma para futuros cursos formativos.
- Se ha elaborado una propuesta formativa, junto con los responsables de gestión y captación de recursos, encaminada a **mejorar la capacidad y en algunos casos la identidad de técnicos y líderes locales de la red Itaka-Escolapios**
- Esta propuesta de mejora incluye cinco bloques formativos:
 - Identidad
 - Gestión
 - Identificación y formulación de proyectos.
 - Seguimiento y evaluación de proyectos.
 - Buenas prácticas y calidad educativa.
- Se ha pensado un plan de formación para personas que no estén tan implicadas en Itaka-Escolapios, unas **Píldoras formativas** que se llamarán “*Conoce Itaka-Escolapios*” :
 - Con un esquema sencillo: con parte más visual (video, imagen...), algún testimonio/experiencia concreta, la aportación que hace Itaka-Escolapios en ese ámbito y recursos/webs/enlaces.
 - Hemos pensado algunos temas que se pueden ir elaborando: voluntariado, sensibilización, organización de Itaka-Escolapios (el andamio), visión general de Itaka-Escolapios.
 - Difusión: se colgarán en la web y se mandarán por mail a los coordinadores de sede, para que se difundan.

PROPUESTAS DE MEJORA Y FUTURO

1. Enriquecer el equipo con alguna persona de otra Demarcación
2. Seguir en contacto con las distintas Demarcaciones para detectar necesidades y recoger iniciativas formativas y materiales que se van elaborando.
3. Aprovechar la plataforma Moodle para plantear algunas formaciones
4. Preparar las dos propuestas formativas en clave de identidad que tenemos sobre la mesa (“Conoce Itaka-Escolapios y el plan formativo para personas líderes de Itaka-Escolapios y técnicos/as de las sedes).