



Madrid, Mayo 2018

RAPPORT DU COMITÉ EXÉCUTIF POUR LE III CONSEIL CONSULTATIF DU RÉSEAU ITAKA-ESCOLAPIOS

Le Comité Exécutif est l'équipe d'Itaka-Escolapios qui, par délégation du Conseil d'Administration et du Conseil Consultatif, est chargée d'accompagner et de coordonner au jour le jour l'ensemble des projets et lieux de présence d'Itaka-Escolapios, d'un point de vue global et avec les différentes équipes générales, démarcationnelles et du quartier général d'Itaka-Escolapios.

Composition et fonctionnement

Le Comité Exécutif continue sa configuration avec les conseils donnés à cet organe par le 1er Conseil Consultatif en mai 2012. Il s'agit d'une petite équipe dans sa composition, avec la capacité de se réunir par vidéoconférence habituellement, ainsi qu'avec la flexibilité d'intégrer dans les réunions d'autres responsables selon les sujets à discuter.

La composition actuelle du Comité exécutif formé par:

- *Javier Aguirregabiria (Président du Réseau)*
- *Constanza de la Marinas*
- *Ander Mijangos*
- *Igor Irigoyen (coordinateur général du Réseau et de cette équipe).*

Les réunions se tiennent habituellement tous les quinze jours (généralement les mercredis alternés), bien que lorsque les sujets à discuter l'exigent, le rythme augmente ou des réunions extraordinaires sont convoquées. Nous essayons également de tenir une réunion extraordinaire étendue, au moins une fois par an, surtout quand il y a la possibilité d'être en personne.

Comme mentionné précédemment, il est de pratique habituelle pour le Comité Exécutif d'intégrer les responsables des autres équipes du réseau à ses réunions, selon l'ordre du jour, pour suivre leurs domaines respectifs. En particulier, ils participent habituellement aux réunions:

- Les coordinateurs des équipes générales: Berna Arrabal (Direction), Jon Sustatxa (Recrutement de ressources), Iratxe Meseguer (Formation), Cristina Gil (Bénévolat), Joseba Alzola (Communication), Jon Ander Zárata (Sensibilisation). En plus de cela, le Comité Exécutif participe à la dynamique interne de chacune de ces équipes.



- Les techniciens de contact du Réseau avec les différentes démarcations et pays: Pedro Marañón (Brésil, Bolivie, Philippines), Jon Calleja (Afrique centrale), Laura García Rábago (Indonésie, Venezuela), Jon Sustatxa (République dominicaine), Ander Mijangos (Afrique de l'Ouest, Inde), Pedro Alonso (Mexique)).
- En outre, de temps en temps, les agents de la démarcation d'Itaka-Escolapios ou d'autres membres de leurs équipes participent aux réunions du Comité exécutif: lors de visites de ceux-ci dans le Réseau, ou par vidéoconférence pour organiser des réunions spéciales de suivi.

En outre, de temps en temps selon les ordres du jour (en principe chaque année), le Comité Exécutif rencontre la Congrégation Générale de l'Ordre et le Conseil Général de la Fraternité..

Objectifs

La fonction générale du Comité Exécutif est de faire avancer les lignes stratégiques du Plan du Réseau pour la période actuelle (2015-21), les lignes qui sont spécifiées dans les objectifs généraux pour l'ensemble du sexennat et dans les objectifs spécifiques pour chaque année. Nous joignons le document du plan annuel préparé par le Comité exécutif pour le cours actuel.

A travers les objectifs annuels, nous soulignons et spécifions les aspects du Plan Stratégique qui ont besoin d'un plus grand dynamisme et d'un suivi, et qui répondent aux besoins posés par la mission piariste et nos entités fondatrices (Ordre et Fraternité).

Le Comité Exécutif est également l'équipe qui prépare les réunions, les informations et les propositions, ainsi que les rapports aux instances supérieures d'Itaka-Escolapios: le Conseil Consultatif lui-même (réunions tous les trois ans) et le Conseil d'Administration (réunions semestrielles).

Nous mentionnons les accents qui focalisent actuellement le travail du Comité Exécutif dans le cadre des défis stratégiques généraux du Réseau.:

- Avancer dans l'accompagnement des pays qui composent le Réseau, notamment Itaka-Escolapios n'est pas encore une organisation consolidée: introduire une manière de travailler basée sur l'équipement démarcationnel et les équipes locales, les plans annuels et les budgets, les projets partagés.
- Promouvoir les équipes générales et renforcer leur composition et leur vision du Réseau.
- Une attention particulière aux besoins qui se présentent dans les Écoles Pies: nouveaux lieux de présence, croissance de la mission.
- Améliorer et intensifier la formulation et le développement de projets; recherche de financement pour les soutenir.
- En général, l'impulsion des projets de l'Ordre, de la Fraternité, du Mouvement Calasanz et le propre réseau Itaka-Escolapios comme réalités qui se complètent, s'enrichissent et se soutiennent mutuellement pour grandir ensemble.

De grands défis et domaines d'amélioration pour l'équipe

1. Développer et diversifier la composition du Comité Exécutif, enrichissant sa vision internationale et des Écoles Pies,
2. Possibilité de générer un espace de contraste, ou équipe du Réseau, intermédiaire entre la propre Commission Exécutive et le Conseil Consultatif (réflexion sur le modèle de Patronato).
3. Consolider la dynamique de dialogue avec la Congrégation Générale et le Conseil Général, ainsi que d'autres instances identifiées comme opportunes par l'Ordre et la Fraternité.
4. Étudier la manière la plus efficace d'accompagner Itaka-Escolapios dans chaque pays et collaborer avec les démarcations dans la promotion de leurs projets et la participation au Réseau: réunions, voyages de suivi, formations spécifiques ...
5. Avancer, tel qu'il correspond à ce niveau, dans la visibilité naturelle d'Itaka-Escolapios et sa compréhension en tant que réseau intégré dans les Écoles Pies et reconnu comme tel par l'Ordre lui-même (intégration charismatique et juridique).

Annexe: Plan général annuel du Comité exécutif pour 2017-18¹

A. MISSION

Contribuer à la construction d'une société plus juste et fraternelle à travers l'éducation et l'évangélisation, en particulier de l'enfance et la jeunesse les plus pauvres et les plus vulnérables, en étant plateforme de mission partagée ainsi qu'un espace d'appel et de participation dans les Ecoles Pies.

B. VISION

Être un réseau consolidé à l'international avec un ancrage local, intégré dans la vie et la mission des Démarcations et Fraternités des Ecoles Pies, promoteur de la communauté chrétienne piariste et de son travail évangélisateur, éducatif et social actualisant ainsi les pas de Saint Joseph de Calasanz.

C. PRINCIPES ET VALEURS

- i. **Identité chrétienne et piariste.** Partant de l'Évangile comme inspiration fondamentale, Itaka - Escolapios participe dans l'Eglise à partir du charisme de Calasanz et la mission spécifique des Ecoles Pies, auxquelles elle appartient.
- ii. **Option pour les pauvres.** ItakaEscolapios répond à la réalité des personnes pauvres et travaille à éliminer les causes qui génèrent pauvreté et exclusion, avec une attention particulière aux besoins des enfants et des jeunes.
- iii. **Mission Intégrale.** ItakaEscolapios agit sur les trois dimensions de la mission piariste (éducative, évangélisatrice et de transformation sociale), se fondant sur la conviction que celles-ci s'enrichissent et s'autoalimentent.
- iv. **L'engagement volontaire.** Itaka - Escolapios fonde son action sur le volontariat, lui ouvre des espaces, le priorise et le promeut dans tous ses projets, pour sa valeur éducative et comme expression de l'engagement généreux envers les autres.
- v. **Une gestion responsable.** Itaka - Escolapios parie pour le travail d'équipe, la création de la confiance et l'austérité dans son fonctionnement, ainsi que la durabilité (de personnes, identité et ressources financières) à long terme de ses projets.
- vi. **Travail en réseau.** Itaka - Escolapios s'entend elle-même comme un réseau piariste qui fonctionne avec des critères de solidarité, interdépendance et coresponsabilité.

D. LIGNES STRATÉGIQUES

I. Contribuer au renforcement des Ecoles Pies et à la croissance de ceux qui y participent.

- 1. Soutenir le mouvement Calasanz, globalement et dans des lieux spécifiques, en mettant à disposition des ressources humaines, des connaissances, l'organisation et la formation, ainsi qu'en aidant à asseoir la culture vocationnelle.*

¹ NOIR: Plan stratégique 2015-2021; VERT: objectifs du cours 2016-2017; ROUGE: les points de l'année écoulée à reprendre ou à prendre en compte; BLEU: objectifs du cours 2017-2018

2. Collaborer à la fondation et au développement de présences piaristes.
3. Promouvoir l'initiation et la consolidation des Fraternités, en offrant une collaboration avec les processus formatifs de ces dernières et ceux de la vie religieuse piariste.
4. Promouvoir de nouvelles initiatives visant à élargir et renforcer la base sociale d'Itaka - Escolapios (volontariat, partenaires, collaborateurs, etc.), avec un esprit d'appel envers la mission partagée et la communauté chrétienne piariste.
5. Offrir aux religieux, aux membres des Fraternités et à ceux et celles qui font parti de la mission partagée et des étapes de discernement, un espace significatif et exigeant d'engagement, adapté aux différentes situations de la vie et qui peut se développer progressivement.

Objectifs spécifiques 2016-17

- (I.2) Maintenir une attention continue aux processus des nouvelles fondations piaristes, avec une disponibilité à l'appui du réseau, surtout là où il y a déjà un lien (Indonésie, RD Congo, Mozambique ...).
- (I.3) Préparer un **plan général de formation pour Itaka-Escolapios**, basé sur les besoins détectés au niveau local et dans le réseau et en profitant des ressources existantes. Se mettre au service de l'équipe de formation de l'Ordre pour collaborer dans tout ce qui est approprié, ainsi qu'avec le Conseil Général de la Fraternité.
- (I.4) Lancer une campagne de **partenaires qui nous permet d'atteindre notre base sociale** d'une manière renouvelée et d'élargir considérablement les soutiens actuels.
- (I.5) Promouvoir l'identité de réseau dans le domaine du volontariat: mieux connaître la réalité globale, mener une action de sensibilisation au volontariat piariste (thème de la formation commune, initiative pour l'année jubilaire piariste ...)

Objectifs spécifiques 2017-18

- (I.1) Démarrage de l'équipe générale du Mouvement Calasanz du réseau Itaka-Escolapios, en coordination avec l'équipe existante dans l'Ordre, comme un moyen d'avancer et de contribuer davantage dans ce domaine.
- (I.2) Continuer d'accompagner le Réseau en accordant une attention particulière à la présence nouvelle ou nouvellement incorporée à Itaka-Escolapios: Philippines, Afrique de l'Ouest, start-up en RD Congo.
- ((I.3) Préparer des modules de formation sur Itaka-Escolapios prévus à partir de l'équipe de formation et les mettre à la disposition des membres des équipes du réseau, religieux et fraternité.
- (I.4) Établir une stratégie pour mieux faire connaître et promouvoir conjointement le Mouvement Calasanz, la Fraternité et Itaka-Escolapios comme trois réalités des Écoles Pies intensément entrelacées.
- (I.5) Lancement de la campagne collaborative des partenaires développée l'année dernière ("Avec votre aide 400 ans de plus"), débutant en octobre et coïncidant avec la clôture de l'Année jubilaire.
- (I.6) Donner une continuité à la célébration du 9 mars en tant que journée des volontaires à Itaka-Escolapios, en diffusant les différents domaines et modalités du volontariat dans le réseau.

II. Enrichir la mission piariste dans sa dimension éducative, pastorale et de transformation sociale, en répondant aux besoins identifiés.

6. Croître en ressources offertes aux centres éducatifs pour améliorer leur caractère d'école intégrale et à temps plein : éducation aux valeurs, actions de sensibilisation, initiatives socioéducatives, formation pastorale, promotion et accompagnement du volontariat.
7. Encourager les liens entre Itaka - Escolapios et la communauté éducative et paroissiale (familles, corps enseignant et autres personnels, anciens élèves, voisinage) à travers des actions de communication et des propositions concrètes.
8. Renforcer l'alliance institutionnelle entre chaque œuvre piariste avec le siège d'Itaka - Escolapios, dans le cadre de l'organigramme de la démarcation et de la présence piariste locale.
9. Mettre en œuvre des initiatives visant à répondre aux nouveaux besoins dans chaque lieu, en particulier celles qui nous positionnent comme une entité de référence dans le domaine socioéducatif.
10. Améliorer la qualité de nos projets en tenant compte des différentes phases : identification, mise en œuvre et évaluation, avec les outils qui aident à l'amélioration continue des processus.
11. Améliorer la viabilité financière des projets, aussi bien avec les ressources locales tout comme celles du réseau, exploitant le potentiel des financements publique, privé et ecclésial ainsi que les possibilités des lieux où nous sommes présents.

Objectifs spécifiques 2016-17

- (II.6) Consolider l'équipe de sensibilisation du réseau ainsi que la dimension internationale des campagnes (notamment celle de la solidarité commune). Profitez du projet de rénovation d'Educa.
- (II.7) Améliorer et étendre les actions de communication du réseau: rapport annuel au début de l'année suivante, bulletins d'information du réseau, mise à jour et diversité des nouvelles sur le Web, mise en place des espaces, vidéos sur nos projets ...
- (II.8,10,11) Compter depuis le début de l'année avec les accords annuels (élaboration de la Charte programmatique) pour chacune des démarcations et des pays, qui comprennent les zones partagées à Itaka-Escolapios, les objectifs annuels, les équipes et le budget annuel.
- (II.10) Insister sur la coresponsabilité de tous les pays et lieux dans lesquels les projets du réseau, considérant la structure comme un projet essentiel au sein d'Itaka-Escolapios. Aider à comprendre les tâches de gestion des lignes de base d'Itaka-Escolapios, en relativisant autant que possible celles qui génèrent le plus de tensions.
- (II.11) Renforcer notre structure de collecte de fonds et élargir nos sources de financement, afin de répondre aux besoins croissants du réseau (incorporation de plus de pays et de nouveaux projets).

Objectifs spécifiques 2017-18

- (II.6) Achever la mise à jour et l'expansion d'Educa et en profiter pour la redynamisation et le renouvellement des actions de sensibilisation dans le réseau.
- (II.7) Améliorer et augmenter la communication d'Itaka-Escolapios à l'ensemble des Écoles Pies (démarcations, fraternité), à travers leurs propres canaux et ressources et en coordination avec ceux de l'Ordre.
- (II.8) Consolider dans toutes les démarcations le modèle de travail basé sur la Charte programmatique et spécifié dans l'accord annuel et le budget, en comptant sur ces documents depuis le début du cours dans chaque lieu, et en les suivant tout au long de l'année.
- (II.10) Discuter depuis ce cours (et continuité dans les suivants) les processus liés à la conception, la mise en œuvre et la certification d'un système de gestion de la qualité, et la conception et la mise en œuvre d'un plan d'égalité dans la Fondation Itaka-Escolapios.
- (II.10) Assurer la continuité du processus entamé l'année dernière dans le domaine de la protection des données, en termes d'audit et d'adaptation à la législation applicable à la Fondation Itaka-Escolapios.
- (II.11) Poursuivre et consolider le renforcement de l'équipe de collecte des ressources afin de mieux répondre aux besoins de financement des projets de réseau et, en général, des Écoles Pies (nouveau Secrétariat de Gestion de Projet et de Développement Durable).

III. Travailler et partager en réseau piariste, ainsi qu'en réseaux ecclésiaux et sociaux.

12. *Faire connaître la réalité d'Itaka-Escolapios et les possibilités qu'elle offre pour la croissance des Démarcations, des Fraternités et de la mission piariste.*
13. *Renforcer le réseau Itaka - Escolapios dans les lieux où il est actuellement présent, avançant en identité, participation dans ce réseau et présence au niveau local.*
14. *Créer les équipes internationales nécessaires au service du réseau, en relation avec les équipes démarcationnelles et locales renforcées, toutes avec leurs responsables, leur planification et leurs objectifs.*
15. *Promouvoir et participer à des alliances avec d'autres réseaux aux niveaux ecclésial, éducatif et social.*

Objectifs spécifiques 2016-17

- (III.12,13) Maintenir une communication constante avec la Congrégation Générale de l'Ordre, avec des moments spécifiques de rencontre, ainsi qu'avec le Conseil de la Fraternité Générale.
- (III.13) Accompagner adéquatement des équipes et des bureaux les professionnels engagés à Itaka-Escolapios, en accordant une attention particulière à l'application des critères approuvés par le Conseil..
- (III.14) Développer et renforcer la Commission Exécutive, ainsi que l'équipe qui accompagne le réseau dans les différents pays, compte tenu des ajouts récents au réseau (Mexique, Afrique de l'Ouest, Chili ...) et d'autres qui pourraient le rejoindre.
- (III.14) Avancer de manière significative dans l'**internationalisation de l'équipement général du réseau**: qu'il y ait au moins un membre de chacun de ces équipes qui ne vient pas d'Espagne. Travailler avec ces équipes pour le renforcement d'Itaka-Escolapios au niveau démarcationnel et local, en alignant les priorités des différentes zones.

Objectifs spécifiques 2017-18

- (III, 12,13) Organiser la célébration du III Conseil Consultatif en mai 2018, dans le but d'en faire un moment clé dans la promotion et la consolidation du réseau Itaka-Escolapios.
- (III, 14) Mettre en œuvre tout au long du cours les changements dans l'organisation des équipes du réseau (approuvé par le Conseil d'administration du 23 juin), conformément aux résultats du Conseil consultatif: Conseil d'administration, Commission exécutive, équipe internationale de le réseau, l'équipement général.